

9 給与等の適正化に関する計画(実績含む)

項目		実施内容	予定年度 (実施済年度)	効果(見込)額 (千円)
給 料	高齢層職員昇給停止	55歳昇給停止	17年度	
	不適正な昇給運用の是正	勸奨時特別昇給廃止	18年度	
	級別職務分類表に適合しない級への格付け等の見直し	国の構造改革に準拠した形で見直す	18年度	
	給与表の適正化	技能職員の退職者不補充により将来的に職種を廃止		
手 当	退職手当の支給率の見直し	なし(退職手当組合加入)		
	特殊勤務手当の適正化	制度の趣旨に合致しないと思われる手当について廃止を含めて検討する	19年度	
	その他手当の適正化	通勤手当、住居手当を国の制度に準拠した形で見直す	19年度	2,870
そ の 他	国や民間同種の職種との比較の実施	実施する		
	その他			